

**APROBAT**  
**la ședința Senatului USEM**  
**din 25.01.2015, pr. verbal nr. 4**  
**\_\_\_\_\_ Iu. Sedlețchi**  
**Rector, dr. în drept, prof. univ.**

## **REGULAMENTUL**

### **de organizare și funcționare a Centrului de ghidare și consiliere în carieră a USEM**

#### **I. DISPOZIȚII GENERALE**

Baza normativă a organizării și funcționării Centrului de ghidare și consiliere în carieră a USEM este:

- Codul Educației al Republicii Moldova;
- Planul-cadru pentru studiile superioare,
- Regulamentul de organizare a studiilor în învățământul superior.

Documentele normativ-reglatorii stipulează primordialitatea creării condițiilor necesare unor studii de calitate, accent pe relația dintre mediul universitar și piața muncii; axarea programelor de studii pe formarea unui sistem de competențe profesionale, cerute pe piața muncii; modernizarea programelor de formare profesională în baza modificărilor produse în mediul profesional, etc.

Centrul de ghidare și consiliere în carieră este o entitate structurală a organigramei USEM, și funcționează în baza prezentului regulament.

Personalul Centrului este încadrat în funcție conform statelor aprobate de către Rector.

Centrul este dotat cu mijloace necesare, sediu, echipament necesar pentru funcționare optimală. Echipamentul este procurat de către USEM și parțial din donații.

#### **II. OBIECTIVELE CENTRUL DE GHIDARE ȘI CONSILIERE ÎN CARIERĂ a USEM**

**Obiectivele centrului de ghidare și consiliere în carieră asigură:**

- susținerea studenților în proiectarea carierei profesionale;

- urmărirea evoluției profesionale a absolvenților și susținerea lor în procesul de management al carierei;
- ghidarea în carieră a studenților cu nevoi speciale;
- susținerea cadrelor didactice universitare în procesul dezvoltării carierei didactice;
- colaborarea cu entitățile economice, ONG, asociații, etc., în scopul valorificării posibilităților formative ale activității de voluntariat.

### **III. STRUCTURA CENTRULUI DE GHIDARE ȘI CONSILIERE ÎN CARIERĂ**

Centrul de ghidare și consiliere în carieră este o entitate subordonată rectorului USEM. La nivelul Rectoratului activitatea Centrului este subordonată unuia dintre prorectorii instituției de învățământ. Rectorul

USEM determină structura Centrului .

La nivelul facultăților Centrul coordonează activitățile de ghidare în carieră cu decanatele, în persoana decanilor și prodecanilor.

În scopul realizării unor activități concrete, angajații Centrului invită specialiști în problema vizată.

### **IV. METODOLOGIA GHIDĂRII ÎN CARIERĂ**

#### **Principiile ghidării în carieră**

Abordarea integrativă în procesul de ghidare în carieră, apreciat ca parte integrantă a procesului educațional.

Axarea pe beneficiar (pe student), apreciat ca actant activ și implicat plener în proiectarea propriei cariere.

Axarea pe prioritatea funcțională în ghidarea carierei. Realizarea finalităților prioritare pentru integrarea tinerilor în context socioeconomic autohton.

Valorificarea parteneriatului educațional. Asigurarea funcționalității Centrului prin colaborarea cu diverși parteneri la nivel instituțional, la nivel de sistem de învățământ, la nivel de sistem economic național, la nivel internațional.

#### **Modalități de ghidare în carieră.**

Eficiența ghidării în carieră se bazează pe diversitatea modalităților aplicate:

- conversația față-în-față sau on-line, aplicarea testelor și chestionarelor, interviul, observarea comportamentului, analiza rezultatelor academice, analiza produselor activității beneficiarului, traingurile;

- acordă studenților consultații și servicii juridice cu antrenarea specialiștilor competenți din cadrul USEM, precum și a altor instituții și organizații;

- informează, susține și acordă sprijin studenților privind inițierea activității de antreprenariat. La necesitate, Centrul de comun cu Serviciul Universitar de Formare Continuă organizează cursuri de formare suplimentară a studenților în domeniul antreprenariatului;

- Organizarea Tîrgurilor forței de muncă pentru familiarizarea și integrarea studenților în mediul socio-economic.

Principala formă de ghidare în carieră este consilierea în carieră.

- Consilierea în carieră poate să fie realizată individual sau în grup;
- Consilierea în carieră este o varietate a consilierii educaționale;
- Buna realizare a consilierii în carieră necesită respectarea etapelor specifice de intervenție educațională;
- Consilierea în carieră poate fi realizată de către o persoană ce deține competențele și pregătirea de specialitate.

## **V. BENEFICIARIII SERVICIILOR DE GHIDARE ÎN CARIERĂ:**

- studenții USEM;
- absolvenții universității (*în scopul urmării dezvoltării profesionale*);
- cadrele didactice (*în scopul susținerii dezvoltării carierei profesionale*);
- părinții studenților, angajatorii.

## **VI. SERVICII PRESTATE**

Centrul prestează următoarele servicii de ghidare și consiliere în carieră:

- ghidarea și consilierea studenților universității;
- plasarea în câmpul muncii a absolvenților conform acordurilor de parteneriat încheiate cu agenții economici;
- oferire de consultanță unui public larg;
- asistență întreprinderilor privind recrutarea absolvenților universității;
- monitorizarea angajării absolvenților universității;

- organizarea meselor rotunde și întâlnirilor cu absolvenții și conducătorii unităților economice, etc.

## **VII. PARTENERIATUL EDUCAȚIONAL**

În procesul de realizare a funcțiilor și obiectivelor Centrul de ghidare și consiliere în carieră colaborează cu structurile universitare, reprezentanți ai pieței muncii și societății civile.

Această colaborare favorizează:

- organizarea târgurilor forței de muncă în scopul familiarizării studenților / absolvenților cu companiile care pot fi angajatori potențiali;
- intermedierea plasării studenților în stagii de practică și intermedierea angajării studenților;
- intermedierea angajării proaspeților absolvenți;
- efectuarea de analize și cercetări privind integrarea profesională și socială a studenților.