

APROBAT

la ședința Senatului USEM



din 26.01.2015

Iu. Sedlețchi

**Regulamentul  
privind modul de alegere a rectorului Universității de Studii  
Europene din Moldova**

**I. Dispoziții generale**

1. Prezentul Regulament, este elaborat în conformitate cu Codul educației nr. 152 din 17 iulie 2014, și deasemenea regulamentul – cadru privind modul de alegere a rectorului instituției de învățămînt superior din Republica Moldova.
2. Pot fi aleși în postul de rector candidații care dețin titluri științifice și/sau științifico-didactice și au experiență de cel puțin 5 ani în învățămîntul superior și cercetare.
3. Nu pot fi impuse alte condiții de eligibilitate decît cele prevăzute de prezentul Regulament.
4. Funcția de rector poate fi deținută de una și aceeași persoană nu mai mult de două mandate consecutive, a cîte 5 ani fiecare.
5. Rectorul USEM, este ales de către adunarea generală a personalului titular științifico-didactic, științific și didactic, și a reprezentanților studenților în senat și în consiliile facultăților, cu votul majorității.
6. Consiliul pentru dezvoltare strategică a USEM, organizează și desfășoară procesul de alegere a candidatului la postul de rector în conformitate cu prezentul Regulament.

**II. Organizarea și desfășurarea procesului  
de alegere a rectorului în cadrul USEM**

1. Inițierea procesului de alegere a rectorului se face de către Consiliul pentru dezvoltare strategică a universității prin publicarea unui anunț cu 2 luni înainte de expirarea mandatului rectorului în exercițiu.

2. În cazul eliberării rectorului din funcție înainte de expirarea mandatului, inițierea procesului de alegere a rectorului se face de către Consiliul pentru dezvoltare strategică a universității prin publicarea unui anunț, în termen de 10 zile de la data când funcția devine vacantă. Până la data alegerii rectorului, fondatorul instituției de învățământ numește un rector interimar.
3. Anunțul de declanșare a procesului de alegere a rectorului conține în mod obligatoriu:
  - a) denumirea și sediul universității;
  - b) criteriile de accedere la funcția de rector;
  - c) documentele ce urmează a fi prezentate;
  - d) data-limită de depunere a dosarului;
  - e) modalitatea de depunere a dosarului;
  - f) datele de contact a persoanei responsabile de oferirea informațiilor suplimentare și de primirea documentelor.
4. Candidații la postul de rector, în termenul indicat în anunțul de declanșare a procesului de alegere a rectorului, depun personal/prin poștă/prin e-mail dosarul, care va conține obligatoriu următoarele:
  - a) scrisoarea de intenție;
  - b) curriculum vitae (format Europass);
  - c) copia buletinului de identitate;
  - d) copiile actelor de studii, diplomelor referitoare la titlurile științifice și științifico-didactice;
  - e) documente doveditoare privind experiența în învățământul superior și cercetare;
  - f) programul de activitate;
  - g) declarația pe proprie răspundere privind lipsa de încălcări în decursul activității sale, a normelor de etică și deontologie profesională, precum și lipsa de antecedente penale.
5. Dosarele candidaților la postul de rector, întocmite conform prevederilor prezentului regulament, se depun la Consiliul pentru dezvoltare strategică a USEM, care verifică corespunderea acestora cu condițiile de eligibilitate și consemnează într-un proces-verbal deciziile finale.
6. Candidaturile neacceptate se aduc la cunoștință solicitanților în scris, împreună cu motivația respingerii. Eventualele contestații ale candidaților declarați neeligibili se formulează în scris și se depun la Consiliul pentru dezvoltare strategică a USEM în termen de 48 de ore de la data înștiințării. Consiliul examinează contestațiile în primele 24 de

ore de la depunere și comunică rezultatul soluționării în următoarele 24 de ore.

7. Alegerile pot avea loc în cazul în care au fost înregistrate dosarele a cel puțin 2 candidaturi eligibile.
8. Consiliul pentru dezvoltare strategică a USEM, face publică, în cel puțin 10 zile după expirarea termenului de depunere a dosarelor, lista candidaților eligibili și programele de activitate ale acestora, precum și orice alte acte din dosarele candidaților stabilite prin prezentul regulament.
9. După afișarea publică a listei candidaților, urmează o perioadă de cel puțin 14 zile calendaristice, în care se organizează cel puțin o dezbatere publică, în fața electoratului USEM, între candidați pe marginea programelor de activitate ale acestora, înaintea procesului de votare. La solicitarea comunității academice sau a candidaților pot fi organizate întâlniri cu comunitățile academice.
10. Listele cu membrii comunității academice cu drept de vot în procesul de alegere a rectorului sînt alcătuite de Consiliul pentru dezvoltare strategică a USEM, pe baza datelor transmise de Serviciul de resurse umane al USEM - pentru personalul titular științifico-didactic, științific și didactic, și de decani și rectorul în funcție - pentru reprezentanții studenților din senat și din consiliile facultăților.
11. Alegerea se realizează prin vot universal, direct, secret și liber exprimat.
12. Procesul de votare se desfășoară pe parcursul unei singure zile lucrătoare, în modul stabilit de prezentul Regulament, și se consideră valid, dacă la scrutin au participat cel puțin  $\frac{2}{3}$  din numărul membrilor comunității academice înscrși pe liste.
13. În cazul în care primul tur de scrutin nu a avut loc din cauza participării unui număr de electori mai mic de  $\frac{2}{3}$  din numărul membrilor comunității academice, se organizează, după cel mult 14 zile, un al doilea tur de scrutin între aceiași candidați, care se validează dacă participă majoritatea simplă de electori.
14. În cazul în care au fost depuse dosare de către mai mult de doi candidați, iar la primul tur de votare validat niciunul dintre candidați nu a obținut majoritatea simplă a voturilor, se organizează, după cel mult 14 zile, un al doilea tur de votare la care vor participa primii doi candidați, care au întrunit cele mai multe voturi în primul tur de scrutin.
15. Al doilea tur de votare, cu doi candidați, se desfășoară pe parcursul unei singure zile lucrătoare în modul stabilit de prezentul regulament privind modul de alegere a rectorului și se consideră valid, dacă la scrutin a

participat cel puțin majoritatea simplă a membrilor comunității academice înscriși pe liste.

16. În cazul în care în al doilea tur de scrutin candidații obțin un număr egal de voturi, procesul de votare se repetă, la fiecare 14 zile, pînă cînd unul dintre candidați va obține un număr mai mare de voturi.
17. Consiliul pentru dezvoltare strategică a USEM constată rezultatul procesului de alegere a rectorului și îl comunică fondatorului instituției de învățămînt, în cel mult 2 zile de la data ultimului tur de scrutin organizat. Procesul-verbal privind alegerea rectorului, întocmit conform prevederilor prezentului Regulament, și dosarul candidatului se prezintă fondatorului.
18. Rectorul este confirmat în post, în baza rezultatelor alegerilor, prin ordinul fondatorului, în termen de cel mult 3 luni de la data primirii rezultatului alegerilor, transmis de Consiliul pentru dezvoltare strategică a USEM.
19. Mandatul rectorului în exercițiu se prelungește pînă la numirea în funcție a rectorului nou ales conform prevederilor prezentului Regulament.
20. Fondatorul încheie cu rectorul ales al USEM un contract individual de muncă cu o durată de 5 ani, care include și prevederi ce țin de salarizare. Acestea se stabilesc de către fondator la propunerea senatului.
21. Contractul individual de muncă poate fi reziliat înainte de expirarea termenului acestuia în conformitate cu art. 105 alin.(10) din Codul educației și Codul muncii.
22. Candidații la postul de rector, care sunt membri ai Consiliului pentru dezvoltare strategică a USEM, nu pot participa la procesul de organizare și desfășurare a alegerilor.
23. Fiecare candidat participant la un tur de scrutin are dreptul de a-și delega un observator la procesul de votare, desigilare a urnelor, numărare a voturilor, întocmirea și semnarea proceselor-verbale de numărare a voturilor.